



**СОВЕТ
ЛАБИНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛАБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
РЕШЕНИЕ
(пятый созыв)**

от 11.12.2025

№ 86/29

г. Лабинск

О внесении изменений в решение Совета Лабинского городского поселения Лабинского района от 3 марта 2011 года № 98/24 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии по результатам работы выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы Лабинского городского поселения Лабинского района»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, обеспечения прав, законных интересов и социальной защищенности выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Лабинского городского поселения Лабинского муниципального района Краснодарского края, повышения ответственности, эффективности и результативности профессиональной и служебной деятельности, своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ, с учетом протеста Лабинской межрайонной прокуратуры от 1 ноября 2025 года № 07-02-2025/3866-25-20030035 Совет Лабинского городского поселения Лабинского муниципального района Краснодарского края РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение Совета Лабинского городского поселения Лабинского района от 03 марта 2011 года №98/24 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии по результатам работы выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и муниципальным

должностям муниципальной службы Лабинского городского поселения Лабинского района»:

1) в заголовке, по тексту решения и приложения к нему слова «Лабинского городского поселения Лабинского района» в соответствующих падежах заменить словами «Лабинского городского поселения Лабинского муниципального района Краснодарского края»;

2) подпункт 3.3 пункта 3 приложения к Решению дополнить следующим пунктом:

«3.3.4. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет Совета Лабинского городского поселения Лабинского муниципального района Краснодарского края по вопросам экономики, бюджета, финансам, налогам и финансовому контролю, Совета Лабинского городского поселения муниципального района Краснодарского края (Долгов А.В.).

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

Заместитель председателя Совета
Лабинского городского поселения
Лабинского муниципального района
Краснодарского края

Глава администрации
Лабинского городского поселения
Лабинского муниципального района
Краснодарского края



А.Н. Стецов

С.В. Шерemet

Приложение
к решению Совета Лабинского
городского поселения
Лабинского муниципального
района
Краснодарского края
от 11.12.2025 № 86/29

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета Лабинского
городского поселения
Лабинского района
от 3 марта 2011 года № 98/24

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты премии по результатам работы выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы Лабинского городского поселения Лабинского района

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации», законами Краснодарского края «О муниципальной службе в Краснодарском крае», «О денежном содержании лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления в Краснодарском крае», Уставом Лабинского городского поселения Лабинского района.

1.2. Положение разработано в целях обеспечения прав, законных интересов выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы, повышения ответственности, эффективности и результативности их деятельности, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок работы исчисления и выплаты премии по результатам работы выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и работников

органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы.

Порядок предусматривает внедрение стимулирующих механизмов в существующую систему оплаты труда указанных категорий лиц в зависимости от выполнения плана по доходам местного бюджета.

2. Порядок исчисления общей суммы средств, направляемых на премии

2.1. Премия по результатам работы выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям муниципальной службы представляет собой фонд стимулирования, который планируется из расчета в год: выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и муниципальным должностям муниципальной службы – в размере до восьми должностных окладов включительно.

2.2. Премия выплачивается ежемесячно (за квартал, за полугодие, за 9 месяцев, за год) по результатам выполнения плана по доходам местного бюджета, в пределах установленного фонда оплаты труда.

2.3. Плановая сумма средств, направляемая ежемесячно на премию, исчисляется в размере одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования.

2.4. Фактическая сумма средств, направляемая ежемесячно на премию, корректируется в зависимости от выполнения собственных доходов местного бюджета следующим образом:

2.4.1. При выполнении собственных доходов на 100 процентов – в размере одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования.

2.4.2. При перевыполнении собственных доходов:

от 1 до 5 процентов – дополнительно 3 процента к одной двенадцатой части годового фонда стимулирования;

свыше 5 процентов – дополнительно 8 процентов к одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования.

2.4.3. При невыполнении собственных доходов местного бюджета Лабинского городского поселения премия не исчисляется и не выплачивается.

2.5. При недостаточности годового фонда стимулирования на премию могут быть направлены средства, сложившиеся в результате экономии по фонду оплаты труда органов местного самоуправления Лабинского городского поселения Лабинского района.

3. Основные показатели, учитываемые при выплате премии

по итогам работы

3.1. Основными показателями, учитываемыми при выплате премии по итогам работы являются:

- 1) личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;
- 2) компетентность в принятии управленческих решений;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Конкретный размер премии устанавливается руководителями соответствующих органов местного самоуправления в соответствии с настоящим положением.

3.3. Уменьшение размера премии или невыплата премии:

3.3.1. Размер премии устанавливается за фактически отработанные дни в отчетном периоде, за исключением нахождения работника в очередном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности, за период отсутствия его на работе по уходу за больным ребенком.

3.3.2. Вновь принятым работникам, отработавшим неполный рабочий месяц, премия выплачивается за фактически отработанное время.

Работнику, принятому со сроком испытания, до окончания испытания премия не выплачивается.

3.3.3. Премирование не производится или уменьшается его размер в следующих случаях:

- при невыполнении в срок документов, находящихся на контроле – в размере от 10 до 50 процентов;
- при нарушении правил внутреннего трудового распорядка – в размере от 10 до 100 процентов.

3.3.4. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

4. Заключительные положения

Подведение итогов выполнения собственных доходов производится ежемесячно, нарастающим итогом с начала года комиссионно, с последующим утверждением главой администрации Лабинского городского поселения Лабинского района.

Заместитель главы администрации



А.В. Переходько